

HR Manager mit Schwerpunkt Compensation & Benefits (w/m/d)



für unser Headquarter in Starnberg, Deutschland

Die Aenova Group zählt zu den weltweit führenden Unternehmen der Pharma- und Healthcare-Branche. Das Servicespektrum der Gruppe umfasst die gesamte Wertschöpfungskette der Entwicklung und Herstellung aller gängigen Darreichungsformen und Produktgruppen im Bereich Arznei- und Nahrungsergänzungsmittel. Mit hohen Qualitätsstandards, innovativen Technologien und einer klaren Zukunftsausrichtung hat sich Aenova zu Europas Marktführer im Business-to-Business entwickelt. Das Unternehmen, mit Sitz bei München, ist mit 15 Produktionsstandorten und mehreren Sales Offices weltweit in zehn Ländern vertreten. Mehr als 4.300 Mitarbeiter tragen zum Erfolg der Unternehmensgruppe bei.

Was erwartet Sie?

- Überwachung der globalen Compensation & Benefits-Prozesse (e.g. Grading, Bonus, Gehaltsanpassungen) und Steuerung des jährlichen gruppenweiten Vergütungs- und Performance Reviewzyklus
- Beratung der Führungskräfte und der HR-Community bei allen Off-Cycle-Reviews und Fragen zu Gehalt und Leistung
- Umsetzung und Festlegung von Gehaltsbändern und Grading-Strukturen
- Überprüfung und Gestaltung von Vergütungs-, Anreiz- und Leistungsprogrammen zur Sicherstellung der konzernweiten Marktpositionierung und Unterstützung der Talentakquise und -bindung
- Unterstützung bei der Erstellung einheitlicher Stellenbeschreibungen und Bewertung von Rollen
- Beratung der Führungskräfte in Fragen der Stellenbewertung, Vergütung und Nebenleistungen
- Durchführung von Analysen, Planungen und Simulationen, sowie entsprechende Anpassungsvorschläge
- Entwicklung und Verwaltung von Richtlinien für die Entsendung von Expatriates (Global Mobility)
- Verantwortung für die Durchführung von Benchmark Studien im Bereich Compensation & Benefits
- Mitverantwortung bei spannenden HR-Projekten

Was sollten Sie mitbringen?

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Human Resources oder einem vergleichbaren Fachgebiet
- Mindestens 5 Jahre relevante funktionale, länderübergreifende Berufserfahrung im Bereich
- Fundierte Erfahrung im Bereich Compensation & Benefits
- Kenntnisse in der Towers Watson Stellenbewertungssystematik oder in einem anderen Stellenbewertungssystem
- Erfahrung in der Entwicklung und Optimierung von Vergütungssystemen und -strukturen
- Projekt-Management-Erfahrung
- Gute Kenntnisse von Vergütungs- und Performance Management-Systemen von Vorteil
- Kenntnisse des (Chemie-) Tarifvertrags von Vorteil
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute MS-Office Anwenderkenntnisse
- Ausgezeichnete Kommunikations- und Sozialkompetenz
- Hohe Serviceorientierung und Flexibilität
- Hands-On Mentalität

Wir bieten ein wachstumsorientiertes, dynamisches und internationales Umfeld, in dem sich spannende standortübergreifende Aufgaben, sowie aktive Mitgestaltungsmöglichkeiten bieten.

Wenn Sie sich von diesen Aufgaben in einer zukunftssicheren Unternehmensgruppe mit grossem Marktpotential angesprochen fühlen, dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen.

Interesse geweckt?

Für Fragen steht Ihnen die Personalabteilung gerne unter +49 8151 9987 136 zur Verfügung.

[Jetzt bewerben](#)

Aenova Holding GmbH,
Personalabteilung, Berger Str. 8-10, 82319 Starnberg

