Corporate Projektmanager HR, Schwerpunkt IT (w/m/d)

für unser Headquarter in Starnberg, Deutschland

Die Aenova Group zählt zu den weltweit führenden Unternehmen der Pharma- und Healthcare-Branche. Das Servicespektrum der Gruppe umfasst die gesamte Wertschöpfungskette der Entwicklung und Herstellung aller gängigen Darreichungsformen und Produktgruppen im Bereich Arznei- und Nahrungsergänzungsmittel. Mit hohen Qualitätsstandards, innovativen Technologien und einer klaren Zukunftsausrichtung hat sich Aenova zu Europas Marktführer im Business-to-Business entwickelt. Das Unternehmen, mit Sitz bei München, ist mit 15 Produktionsstandorten und mehreren Sales Offices weltweit in zehn Ländern vertreten. Mehr als 4.300 Mitarbeiter tragen zum Erfolg der Unternehmensgruppe bei.

Was erwartet Sie

- Aktive Mitwirkung an unserer Mission einer zukunftsfähigen HR-IT-Umgebung
- Durchführung der Digitalisierungsvorhaben innerhalb der HR-Funktion und an der Schnittstelle zur zentralen IT
- Sicherstellung der Entwicklung und des Betriebs von Schnittstellen
- Analyse, Standardisierung und Optimierung von HR-Prozessen und deren digitaler Umsetzung
- Auswahl potenzieller HR-Systeme und Projektverantwortung für die Implementierung der ausgewählten Lösung in der Aenova Group
- Einführung, Steuerung und Optimierung nachhaltiger HR-Prozesse
- Sparringspartner bei der Konzeption und Umsetzung von HR-Projekten
- Identifizierung von Handlungsfeldern / Schnittstellenmanager für interne Stakeholder und externe Entwickler/IT-Berater
- Stetige Weiterentwicklung und Umsetzung der Digitalisierungsstrategie
- Mitarbeit in anderen HR-Projekten

Was sollten Sie mitbringen?

- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation
- 5+ Jahre Praxis im operativen Personalmanagement – z. B. als HR Business Partner bzw. HR-Manager, vorzugsweise in einem internationalen Konzernumfeld
- Erfahrung in der Konzeption und Implementierung von HR-IT-Systemen und -Tools
- Praktische Erfahrung in der HR-Prozessoptimierung, Organisationsentwicklung, (IT-)Projektmanagement etc. von Vorteil
- Fundierte Erfahrung in der Anwendung und Betreuung von HR-IT-Systemen; im Idealfall Erfahrung in Konzeption und Implementierung von HR-IT-Systemen und -Tools
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Hohes Maß an Motivation und Umsetzungsstärke
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und exzellente kommunikative Fähigkeiten

Wir bieten ein wachstumsorientiertes, dynamisches und internationales Umfeld, in dem sich spannende standortübergreifende Aufgaben, sowie aktive Mitgestaltungsmöglichkeiten bieten.

Wenn Sie sich von diesen Aufgaben in einer zukunftssicheren Unternehmensgruppe mit grossem Marktpotential angesprochen fühlen, dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen.

Interesse geweckt?

Für Fragen steht Ihnen die Personalabteilung gerne unter +49 8151 9987 116 zur Verfügung.

Jetzt bewerben

Aenova Holding GmbH,
Personalabteilung, Berger Str. 8-10, 82319 Starnberg