

# Head of Human Resources (w/m/d)



für den Standort Wolfratshausen, Deutschland

Die Aenova Group zählt zu den weltweit führenden Unternehmen der Pharma- und Healthcare-Branche. Das Servicespektrum der Gruppe umfasst die gesamte Wertschöpfungskette der Entwicklung und Herstellung aller gängigen Darreichungsformen und Produktgruppen im Bereich Arznei- und Nahrungsergänzungsmittel. Mit hohen Qualitätsstandards, innovativen Technologien und einer klaren Zukunftsausrichtung hat sich Aenova zu Europas Marktführer im Business-to-Business entwickelt. Das Unternehmen, mit Sitz bei München, ist mit 15 Produktionsstandorten und mehreren Sales Offices weltweit in zehn Ländern vertreten. Mehr als 4.300 Mitarbeiter tragen zum Erfolg der Unternehmensgruppe bei.

## Was erwartet Sie?

- Leitung des lokalen HR-Teams
- Sie sind der erste Ansprechpartner für die Geschäftsführung, Führungskräfte und Betriebsrat in allen personellen Angelegenheiten
- Als Mitglied des Site Leadership Teams sind Sie ein kompetenter Sparringspartner für alle personal-relevanten Fragestellungen am Standort und unterstützen, coachen und beraten proaktiv als HR Business Partner Führungskräfte und Mitarbeiter
- HR-relevante Prozesse und Organisationsentwicklungsmaßnahmen aus den Zielen des Standortes, der Business Unit und der globalen HR-Organisation werden von Ihnen betreut, weiterentwickelt und kontinuierlich angepasst
- Veränderungsprozesse unter Berücksichtigung der unternehmerischen Zielsetzungen (im Einklang mit der globalen HR-Strategie) werden von Ihnen aktiv begleitet
- Durchführung von strategischer Talentplanung und Personalentwicklung im Standort- und Gruppen-kontext
- Sie sind aktiv bei der Umsetzung von HR-Projekten beteiligt
- Sie erstellen personalwirtschaftliche Kennzahlen und Statistiken und werten diese aus
- Sie sind für die Koordination und die erfolgreiche Übermittlung der Daten an die zentrale Gehalts-Abrechnungsstelle in der Aenova Gruppe verantwortlich
- Sie verantworten das betriebliche Gesundheitsmanagement
- Sie unterstützen aktiv den Bereich Arbeitssicherheit

## Was sollten Sie mitbringen?

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften (mit Schwerpunkt Personal), Psychologie oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mindestens 10 Jahre relevante und vergleichbare Berufserfahrung im Personalmanagement eines Produktionsunternehmens idealerweise im pharmazeutischen, Medical Device- oder Food Umfeld mit Tarifbindung
- Umfassende Kenntnisse im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht und im Sozialversicherungsrecht
- Erfahrung in der Begleitung von Veränderungsprozessen sowie der Organisations- und Führungskräfteentwicklung
- Fundierte Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Gewerkschaft
- Sicherer Umgang mit HR-Systemen (Datev, Bewerbermanagement, Zeiterfassung etc.)
- Erfahrung in der Gestaltung und Einführung moderner HR-Prozesse und Instrumente
- Nachweislich hohe Führungserfahrung und -kompetenz
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Exzellente Kommunikationsfähigkeit, durchsetzungsstarke und überzeugende Persönlichkeit
- Pragmatisch denkende Persönlichkeit mit Hands-on-Mentalität und dem Willen, Dinge zu bewegen und zu verändern

Wir bieten ein wachstumsorientiertes, dynamisches und internationales Umfeld, in dem sich spannende standortübergreifende Aufgaben, sowie aktive Mitgestaltungsmöglichkeiten bieten.

Wenn Sie sich von diesen Aufgaben in einer zukunftsicheren Unternehmensgruppe mit grossem Marktpotential angesprochen fühlen, dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen.

# Interesse geweckt?

Für Fragen steht Ihnen die Personalabteilung gerne unter +49 8151 9987 136 zur Verfügung.

Jetzt bewerben

Aenova Holding GmbH,  
Personalabteilung, Berger Str. 8-10, 82319 Starnberg, Deutschland

**Members of the Aenova Group**

C.P.M. • Dragenopharm • Haupt Pharma • Swiss Caps • SwissCo • Temmler

**[www.aenova-group.com](http://www.aenova-group.com)**